

# 只为保护昭山这片绿

## ——记昭山示范区森林防火队伍

本报记者 王航湘 通讯员 刘姝婧



示范区森林防火应急分队开展灭火演练

在“绿心”昭山,有这么一支60人的队伍,他们全部由政府机关工作人员组成,平时正常工作,一有森林火警,就可在20分钟内集合完毕并赶赴火场扑火,他们就是昭山示范区的森林防火应急分队。

正是有了这么一支队伍以及一整套严密的森林防火机制,昭山示范区自2009年成立以来,连续4年无森林火灾发生,无一起违规野外用火发生,全区林业面积达到5.2万亩,森林覆盖率提升到了51.96%,连续3年被评为湘潭市森林防火一类单位,很好地守护着“绿心”的平安。

### 机关干部充当灭火先锋

“昭山乡玉屏村发生森林火警,请迅速组织人员进行扑救!”昭山示范区森林防火指挥部办公室接到市森林防火指挥部扑火指令,15分钟后,昭山乡森林防火应急分队20名队员携带扑火工具赶到现场,立即开展扑救行动。玉屏村的村级防火应急分队和当地群众50余人也加入扑火战斗。20分钟后,昭山示范区森林防火指挥部人员赶到现场,进行现场指挥。50分钟后,山火被全部扑灭,扑救行动圆满结束。这是去年上级部门对昭山示范区森林防火

应急处置能力特别安排的检验,也是昭山示范区森林防火应急分队一次精彩的亮相。扑救行动得到了现场全程监督应急处置行动的市林业局负责人高度评价,他认为该队森林防火应急处置工作指挥得当,行动迅速,措施得力,成效显著,对保护好昭山这片长株潭生态“绿心”充满信心。

“在以前,山上一起火,干部全都上阵,但都没受过专业训练,也没有专业器材,效率不高。”昭山示范区农经局副局长、森林防火应急分

队队长李福胜说,对多年前在乡镇工作时参与过山火扑救印象很深。

昭山示范区农经局副局长张艳红介绍,以前,昭山示范区里的灭火队伍,大都由乡镇干部临时组成。2010年,昭山示范区成立不到一年,就对此进行了规范,组织成立了三支森林防火应急分队,分别由示范区本级、易家湾镇和昭山乡的机关工作人员组成,其中大部分人是党员。

这三支队伍,参照民兵建设,7人为一扑火小组,20人为一扑火队,扑火小组中的每一位队

员都进行了分工,明确了各自责任。每年,昭山示范区都要对他们进行不少于两次的集中培训或灭火实战演练。

设备的升级,更是让这些队伍如虎添翼。可单人手持的风力灭火机、便于移动的灭火水泵、用来开出隔离带的油锯……走进森林防火应急分队的器材库,这些专业灭火工具码放得整整齐齐。据介绍,近几年来,昭山示范区共投入170多万元,添置了专业森林防火器材,设置了专用仓库,指定了专人管理,聘请了专业人员保养。

### 严防死守让火灾不再发生

“示范区的森林防火工作,坚持‘预防为主、积极扑救’的方针,我们建立了严密的防护体系,做到了人员、器材、宣传、巡查等四个到位。”张艳红说。因为防护到位,成立4年来,示范区还没有发生过一起森林火灾,“火警倒是有过,比如村民烧田埂等,刚一发生就立即给扑灭了。”

防火机制的健全让森林火灾消灭在萌芽状态。昭山示范区各级都成立了森林防火指挥机构,行政负责人担任指挥长。层层落实森林防火责任,区与乡镇、乡镇与村、村与组、组与村民层层签订责任状,把防火工作落实到山头地块和具体责任人,形成了区牵头、乡镇负责、村组织、户落实的四级森林防火责任体系。森林防火工作也列入了年终绩效考核指标,实行单位年终考核一票否决制。

在进入林区的各条主干道醒目位置,示范区设置了共计500块永久性宣传标牌。而在每年清明节等重点防火期间,示范区还采取贴标语、开宣传车和组织宣传队挨家挨户上门宣传,形成强大的宣传声势,营造全民森林防火氛围。日常的巡查监管,昭山示范区也是毫不放

松。早在2009年,示范区就通过实地选点,在全区集体林范围内布置了22个瞭望监测点,安排专人在森林火灾高发季节对每个监测范围进行监测。昭山示范区还在每个村安排了1—4名森林防火巡查员,组建一支47人的防火专职巡防队,在高火险期进行定期巡查,做到早发现,早处置。

而在每年的春节、元宵、清明和春耕等用火高发期,示范区管委会都要组织专门工作组,沿线不间断进行巡查。特别是清明期间,在进山重要路段都要设立检查点,采取区领导带队,乡、村干部值守的措施,严禁将鞭炮、香烛等火源带进林区。

“作为省‘两型社会’示范区和长株潭‘绿心’保护地区,昭山示范区森林防火工作意义更加重大,做好森林防火工作,有利于保护森林资源,保持良好生态环境,促进示范区经济社会协调发展。”示范区管委会分管农经工作的副县级干部刘新平表示,丰富的森林资源已成为示范区改善生态环境、加快经济发展和森林旅游开发的重要推手,必须始终将森林防火工作放在突出位置来抓。



消防专家给示范区森林防火应急队员现场讲解灭火知识。

### 群众对社会治安最满意

本报讯(记者 王航湘 通讯员 郭露)“我屋里有位91岁的老人家,生活困难,政府能解决低保吗?”“大市场的夜市要有人管管,尤其是夜市的环境卫生。”日前,昭山示范区派出群众满意度暗访小组,走家串户收集群众意见。暗访结果显示,群众对社会治安最满意。

这是该区今年5月份以来第二次开展群众满意度暗访,由该区群众工作部组织实施。两次暗访共走访群众138户,收集群众意见和建议共计43条。

据介绍,暗访时,工作人员手持调查问卷,冒着高温,深入各村和社区进行入户调查,就医保社保政策、机关干部下户走访、乡村组干部工作、群众工作室开展情况等与人民群众利益息息相关的10个方面,面对面听取群众答复,认真记录群众反映的问题和建议。

暗访结果显示,群众表示最满意的,是社会治安和居住环境,示范区巡逻队伍24小时不间断巡逻和重大治安问题的专项整治大大提高了居民安全感。另外,群众对基层干部工作和医保社保政策的满意度也比较高。

今年以来,昭山示范区强化了“大走访、大巡查、大排查、大化解、大投入”的工作方向,通过明查暗访两条线,掌握干部群众对昭山工作的真实意见。此次收集的群众意见建议,也将迅速传达到各基层单位和相关部门,研究解决办法。

## 拓宽选人用人渠道 激发员工队伍活力

庞贇 黄丹

“我想来昭山,昭山是绿心,休闲旅游、文化产业有前景,整个一片绿意盎然。”报考昭山示范区宣传部职员岗位的一名应聘者表达自己的就业梦想。

“我想来做昭山的一条路,一条揉合了泥土的踏实、水泥的稳重、沙子的细致、石块的坚定、沥青的韧性的昭山路。”副科级年轻干部竞聘者刘宇借路表达自己奉献昭山的热情。这是昭山示范区开展竞聘上岗的一幕。

今年以来,昭山示范区工管委在创新人事制度改革,拓宽选人用人渠道等方面进行了一些探索。

### 阳光招募选英才

今年3月,昭山示范区对区机关和湖南昭山经济建设投资有限公司共计28个岗位实施公开招聘,通过湖南日报、湘潭日报,中

国国家人才网、路桥英才网、前程无忧网等媒体发布公开招聘公告,吸引了来自全国各地的310人报名。

此次公开招聘始终坚持公开、公平、竞争、择优的原则,及时在昭山示范区网站上发布每个环节信息,邀请市纪委、区纪委、社会监督员参与监督。根据笔试、面试、考察综合成绩,现10名拟录聘人员已经进入体检环节。

### 竞聘上岗选能人

为了进一步优化管理人员结构,加强管理人员队伍建设,让更多想干事、能干事、干成事的优秀人才施展自己的才华和能力,昭山示范区工管委拿出区征地拆迁事务所副所长、区城市管理行政执法局副局长等部分管理岗位面向全区(区机关及4个基层单位)公开招聘。

### 文明城市创建获得市督察组好评

督查组负责人表示,通过听取汇报和查看资料,昭山示范区的创建工作有了很大的起色,特别是反腐倡廉、社会治安、卫生工作和未成年人思想道德建设等四个方面,不仅工作全面细致,而且创新了工作方法,形成了工作特色,有值得在全市推广的经验。昭山是湘潭的“北大门”,应当

针对创建工作中存在的薄弱环节,不断夯实基础、打造亮点,成为湘潭创建工作的名片。

昭山示范区相关负责人表示,示范区工管委高度重视创建文明城市工作,今后将一如既往地按照市里的要求,加强认识,细化责任、梳理指标、查漏补缺,为建设好湘潭的“北大门”而努力奋斗。

### 昭山党建

## 124名入党积极分子参加培训

本报讯(通讯员 郑一意)“通过这两天的学习,不仅加深了对党组织的认识,更提高了自身的党性修养”,入党积极分子、区工委组织部工作人员胡柳文说。日前,为进一步加强入党积极分子的培养教育,确保新党员发展的质量,昭山示范区进行了为期两天的第四期入党积极分子培训。

本期培训班邀请了市直机关工委和区工委组织部相关负责人进行授课,认真学习了《党章》,并对党的十八大精神等进行了深入解读,同时通过组织观看优秀共产党员、党组织宣传电教片《好人老郭》和《人民群众离不开的好干部》。最后,入党积极分子提交了培训心得并接受了培训结业考试。

参与此次培训的有区各个基层单位、区直各部门、区合作单位的124名入党积极分子,其中80人通过了严格的培训和考核,获得了入党积极分子培训结业证书。

### 昭山清风

## 推行“企业宁静日”制度

本报讯(记者 王航湘 通讯员 郑倩)6月24日,我们从昭山示范区纪委获悉,在今年开展的全市“转作风、优环境、促发展”活动中,该区将试行“企业宁静日”制度,严格执行涉企检查备案制、“企业宁静日”等规定,执法部门将不得随意进入企业开展执法检查,杜绝多头检查、重复检查或借检查之名索要卡要的行为。

据昭山示范区纪委(监察局)负责人介绍,为进一步减轻企业负担,优化企业发展环境,相关部门今年将在继续清理行政事业性收费、服务性收费和各类基金项目,减少涉企收费的基础上,进一步精简、合并涉企检查,杜绝多头检查、重复检查和随意检查。除涉及人民群众生命财产安全、公共安全的执法检查以外,同一部门就同一事项对同一企业开展检查的次数,原则上每年不得超过一次。

在全区范围内,还将试行“企业宁静日”制度,明确每月1至20日,除涉及人民群众生命财产安全、公共安全的执法检查以外,执法部门不得进入企业开展执法检查。同时,相关部门还将优化招商引资,落实“绿色通道”等措施,对入区创业的企业和投资者推行“一站式”服务。此外,相关部门将优化审批流程,精简审批环节,促进审批提速。

廉政信访举报电话:  
0731-53582112  
信箱:xtzsjgw@163.com

## 昭山优质建设社区文化活动室

本报讯(通讯员 刘姝婧)6月21日,市文广新局来到昭山示范区新建社区和窑洲社区,查看即将建设的社区文化活动室是否符合申报条件以及存在的问题。

今年,建设社区文化活动室成为昭山示范区实事工程中的一新的内容,为了尽快落实此项工作,示范区多次到社区走访调研,查看社区文化活动室建设情况,最终确定申报新建社区和窑洲社区的两个文化活动室作为2013年建设社区文化活动室单位。

市文广新局相关负责人表示,经查看,新建社区和窑洲社区的文化活动室基本符合申报条件,待全市30处申报建设社区文化活动室审查完毕后,将在网上对全市进行公示,10月份将全部完成建设供社区居民使用。

据了解,申报建设社区文化活动室必须满足室内场地面积30平方米、设置了固定宣传栏、悬挂有“文化活动室或文化站”牌匾等条件,每个社区文化活动室预计投入4万元左右,添置图书、乐器、空调、电脑等设施,为社区居民开展文化文娱活动提供优良的环境。