

昭山教育:引进优质资源 实现跨越发展

本报讯(通讯员 方芳)9月9日,在第29个教师节来临之际,昭山示范区表彰了为教育改革发展做出突出贡献的师德标兵、优秀教师、优秀班主任和优秀教育工作者。

昭山示范区现有九年一贯制学校3所,公办幼儿园1所,民办幼儿园5所,基本符合该区域经济和社会发展的实际。但与其他县市区相比,昭山的教育事业相对落后。昭山示范区成立后,高度重视发展教育事业。三年来,该区投入近2000万元,将易家湾中心学校、南天学校及昭山中心学校成功建成合格学校,完成了昭山中心

学校、易家湾中心学校的“两型”示范校验收工作。今年又投入近1000万元,完成了易家湾中心学校的整体搬迁工作。

“我要感谢父母,感谢老师,感谢昭山示范区,我才能有人生的新起点。”在当日的表彰大会上,今年考上湖南师范大学的刘健深情地说道。他还获得了该区颁发给他的3000元奖助学金。三年来,昭山示范区还为100余名考上重点大学的学生发放奖学金近30万元,为6000多次学生免除学杂费1128万元,妥善安置了13201名外地务工人员子女入学。

教育兴旺关键靠教师。该区组织教师参加各级各类培训500多人次,还获得市教育局留守儿童控辍先进单位、学前教育业务管理先进单位、教学常规研究与管理先进单位等荣誉称号。

怎样谋求教育事业的进一步发展?该区社会事业局负责人何慧介绍,今年7月,在市教育局的大力支持下,昭山示范区与和平小学签订联合办学协议。目前,昭山和平小学已确定选址在该区“两型”安置小区昭祥新城项目内,占地约80亩,建筑面积约1.4万平方米,规划60个教学班,可容纳2700名学生。目前,该区正与

长沙市教育局对接,长郡、雅礼都有意进驻该区。

对于未来昭山教育事业的发展,昭山示范区党工委委员、管委会副主任蒋伟光信心满满地说,要花大力气解决好教育发展的关键性问题,通过创新教育方法和管理制度、整合资源,力求精细化管理来提升教育水平和加强队伍建设。“教育事业的发展可放在适度超前的位置予以安排。”蒋伟光说,通过对民生项目的建设,让人民群众对优质教育资源的需求得到进一步满足,真正实现昭山教育的均衡、跨越发展。

本期导读

1 因为热爱 所以坚守



▶▶▶▶ 详见 T2 版

2 特色旅游激活 “绿心”深处小山村



▶▶▶▶ 详见 T3 版

3 抢抓工期 风雨无阻



▶▶▶▶ 详见 T3 版

4 昭山月色

▶▶▶▶ 详见 T4 版

视点

爱他就让他变得更强大

仇悠

在最近召开的党工委会上,党工委书记、管委会主任杨晓军说了一段意味深长的话:我们对员工真正的爱,就是要让他因你而成长,让他变得越来越强大,而不是一味地保护他,给他安全感。

温室长不出壮美的树木,安逸培养不出真正的强者。昭山示范区正处在改革发展的关键时刻,打造一支富有执行力和创新力的员工队伍尤为重要。为此,工管委推出了一系列的举措,严格科学的绩效考核体系正在构建,为每个人的成长提供了公平竞争的环境;风险意识正在深入人心,让每个人树立起不进则退、无为让位的危机感;项目建设考核过硬招真格,让服务项目、推进项目形成强大的合力;凡进必考的引进人才渠道,改相马为赛马的竞争上岗机制……这一切,都彰显了一个道理:固步自封没有出路,抱残守缺没有前途。只有历经风雨的洗礼,才能见识彩虹的美丽。

也许有人会觉得,现在提倡人文关怀,每个员工都应获得一种稳定的安全感。其实,这种安全感——假如有的话——不应该是别人施舍的,也不是单位的“福利”。应该由自己去创造,用汗水和智慧去构筑。给无能者奖赏,就是对能者的不公;对无为者宽容,就是对奋斗者的伤害。对员工的真正关爱,就是形成起奋争先的人文氛围。自己的不断强大,才是真正的“安全感”。

伴随昭山一起成长,让自己获取的业绩为人生加冕。这是我们的选择。

擂响百日会战战鼓 夺取项目建设胜利

“我们都是项目服务员”

◆本报记者 王航湘 通讯员 左媛媛

醉里挑灯看剑,梦回吹角连营。初秋时节,记者在昭山示范区火热工地采访时发现,从一名机关干部变身项目的“贴心管家”,从职能部门成为项目建设的助推器,每一个部门、每一名工作人员都在各自服务项目的阵地上忘我战斗着。

“车辚辚! 上前线”

“到乡里挂职近两个月,生物钟完全给打乱了。”挂职昭山乡副乡长的区农经局副局长李福胜感慨。他到昭山乡后,就负责昭山安置区的征拆,队里有22名队员,自百日大会战以来,从来没有哪一天在晚上12点之前离开过项目的。

为了向村民宣传征拆政策,他们每天早中晚三次到村民家拜访,平均每户要上门20多次。在新民村一户黄姓村民,因为征拆的几个细节问题,迟迟不能谈拢,他们一个月内连续上门80多次耐心细致地做工作,终于谈妥。

高强度工作一个月,李福胜他们成功与29户村民签下了征拆协议。

同时兼任昭山提质改造和昭云大道两个项目指挥部办公室主任的左建桥,在接受采访时,手机铃声不时响起,不到10分钟就接到4个电话,谈的都是项目工地上的事。左建桥说,这样的电话,他每天要接不下80个。

今年以来,随着项目建设速度加快,昭山示范区所有干部全

部都紧跟项目,把办公室搬到项目第一线,形成了你追我赶、齐心协力为项目服务的局面。

在昭云大道项目第一期,不到4公里的路程,涉及拆迁的就有300多户,不但有集体土地,还有国有土地;不但有居民户,还有企业。昭山示范区只用不到一年的时间,就完成了拆迁腾地,保障了项目的正常施工。

区党工委委员、管委会副主任李宏钰说,在征地拆迁上,他们除了严格执行政策、保持公平公正公开外,良好的项目服务工作机制也同等重要,他们以项目指挥部牵头,联合拆迁事务所和乡镇村组,同上征拆第一线,发扬“6+1”和“白+黑”的工作作风,并执行严格的考核机制,每月一交办,一日一督查,保障了任务的快速推进。

百日大会战以来,昭山示范区每月房屋征拆都在100户以上,到目前为止,今年已完成征拆近800户,全年有望完成征拆5000亩,与去年相比足足增长2000亩。

“汗滴滴! 拼速度”

在昭云大道项目指挥部,记者看到一张《昭云大道书记调度会交办事项一览表》,36项工作都标注了责任单位和责任人;绝大多数都是要在本月底前完成。左建桥说,这种直观形象,是他们的首创,现已在全区所有项目工地上推行。每项工作都限定了完成时间,超过时间没有完成将处罚责任人。

项目工地上时常还有各种突发情况,让紧跟项目的干部们常常通宵加班。8月25日,昭云大道项目施工现

场,一条自来水管被风炮机不小心打断,附近20多栋居民房全部停水。指挥部领导和工作人员,立即守在现场协调指挥抢修人员,从晚上7点一直忙到凌晨1点多,才将管道修复。

在昭山示范区服务项目有一条硬性规定,当天事,当天办,处理项目工地上的突发情况不能过夜,哪怕是通宵加班,也要处理完毕或者拿出正确处理意见。

李宏钰说,对于项目服务,昭山示

范区有着许多好的做法:一是一周一调度,10天一督查,一月一考核,由一把手亲自抓;二是部门联动,所有涉及到项目的任务,都是采取限期交办、限时完成;三是零距离、零时差服务,一个项目就有一个专门的队伍进行一对一服务。

马上办,主动办,扎实办,跟踪办,限时办,昭山示范区在服务项目上,来不得半点马虎。干部的良好作风,也在服务项目中得到淋漓尽致体现。而项目,更是在这种良好的服务下,实现了快速推进。

为客商耐心讲解每一项政策。(李新辉 刘京虎 摄)



“风萧萧! 守阵地”

人人跑项目,个个有任务。全区工管委领导,都身兼着项目的指挥长。每个职能部门都有自己的联系一个以上的项目。就连宣传部、农经局都不例外。宣传部负责的是媒体产业园等文化产业项目,虽然项目还没有正式开建,但立项、规划和招商等前期工作,仍让宣传部的工作人员忙得不可开交。

征地腾地到哪个时候完成,立项手续在哪个时间节点完成,在一张项目进度表上一目了然。区监察局每天都让项目进度的情况,通过短信平台,发送到各部门负责人的手机上。

一个看似普通的征拆,同时出现在现场的就包括征拆办、乡镇、规划局和审计局等部门。在这种联合服务的机制下,昭山示范区项目建设形成强大的合力,能快速处理项目建设中所遇到的问题,保障项目顺利进行。

在昭山晴岚项目,一条50万伏的高压输电线路横穿而过,

既造成施工困难,又影响景区美观,成为项目建设的“拦路虎”。区领导牵头,项目指挥部联合规划、建设、产业等部门,立即上报上级部门,还多次跑到省城沟通。最近,终于形成了高压输电线路的迁移方案,等待合适时机就可实施。



量准每一户的待拆房屋。(刘浩 摄)



深入基层为群众服务。(李新辉 摄)